

IT業界を進み続ける

総合力



PRIME BRAINS

behind your successful IT project

「探求と成長」で、新たなステージへ。

探求というチカラを磨き、 IT分野の市場を切り拓く。

ビジネスを押し進める 多彩なスキルを備えた総合力で、 ITプロジェクトの課題を突破していく。

私たち、プライム・ブレインズは、ITプロジェクトのコンサルティングをはじめ、プロジェクト・マネジメント支援、技術支援、開発受託などに取り組んできました。こうした幅広い領域に対応するため、社員一人ひとりが技術者としての価値を磨くことはもちろん、ユーザ様の業界や業務の探求、さらには、ビジネス構築力の強化にも力を注いできました。また、社内では各部門の垣根を越えた連携を盛んに取り入れることで、時流に合わせた専門スキルが共有され、より幅広い業界・業種のユーザ様に対応できる「総合力」という強みが生まれました。

新しい価値を創出し続けるためには、既存の業界や業種、技術に磨きかける深掘りが必要だと考えています。どれだけ取引実績があり、数多くのプロジェクトに関わったとしても、まだまだ会得すべき情報やスキルはあります。実直にその分野を極めることで、競争力に磨きがかかり、他社を圧倒する価値が高まってくるはず。その実現のためには、人的資本の強化が必須です。自らで考え、主体的に行動し、周囲と協調しながら成長できる豊かな人間性を持つこと。そうした人材が育つことこそ、私たちプライム・ブレインズが新たなステージへ進むための活力になると信じています。

代表取締役社長 **五反田 基秀**



「総合力」の起点となる、新卒社員向けの4ヶ月集中研修。

幅広いIT技術力を武器に、様々な立場でビジネスの問題解決を推進できるビジネスパーソンの育成を目指します。新卒社員向け集中研修では、総合的なIT技術研修とIT技術を効果的に活用する業務遂行能力向上研修を4か月間にわたって行います。

IT技術研修

インフラ研修
プログラミング技術研修

Point!

多くのIT企業では、アプリケーションやインフラなど採用部署による分野の研修が一般的ですが、当社では、総合的なIT技術力を持つエンジニア育成を目指し、新人の段階から双方を学習していただきます。

業務遂行能力 向上研修

基礎研修
ビジネススキル研修
配属前スキルアップ研修

Point!

どのような業務においても基礎となる、問題解決や問題管理などの業務遂行能力を身に付けることで、IT技術研修で身に付けた技術力を効果的に活用できるようになることを目指します。

IT技術と業務遂行能力を身につけ、ビジネスパーソンとしての総合力を養います。

GROWTH

プロジェクトの中心で活躍できる人材を育成する、 当社独自のキャリアフロー。

人事制度は「目標管理制度」「自己研鑽支援制度」「人材育成会議」「人事評価制度」「人事職階制度」の5つの柱で構成されています。人材育成の結果が担当業務における成果を生み出し、成果の蓄積が結果として人事職階における昇格に繋がります。その人事職階に合う更なる人材育成計画を立案するというサイクルにより、育成・評価・職階のそれぞれの面において、計画的な人材育成と公正な人事制度の両立を実現しています。

FLOW

人事職階制度

幅広い経験を身につけながら
キャリアを確立



成果の蓄積が
昇格へ
【月例給与のUP】

人事評価制度

担当業務の成果に加えて
会社を運営する上で重要な活動を
多面的に拾い上げて評価に反映



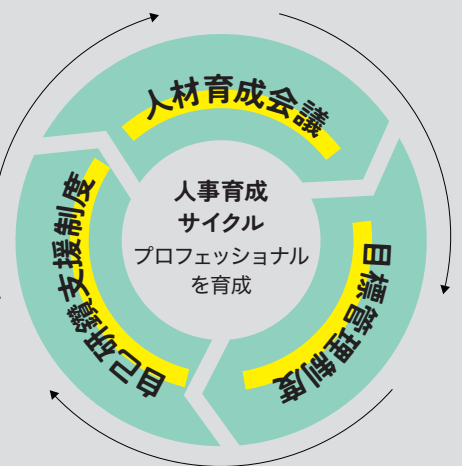
能力向上が
成果向上へ
【賞与のUP】

さらなる人材育成計画を
立案



多様な評価制度で成長スピードが向上

当社には、キャリアアップにつながる充実した制度が整備されています。その中で、仕事の大きな糧となっているのが独自の評価制度です。多様な視点から評価する仕組みとなっているため、業務以外の地道な取り組みにもスポットが当たりやすく、成果に対する正当な評価が得られます。自ずと働く意欲も高まり、成長スピードも格段に速いと感じます。



人材育成サイクル

人材育成会議

業務遂行上必要となる代表的な14のスキル領域に対して、それぞれの領域・各職階について、要求スキルレベルを規定しています。各社員について、要求レベルに達していないスキルのうち、翌年度に強化を図るスキルを抽出して、具体的な育成計画を立案します。

目標管理制度

確実な能力開発と業績目標達成のツールとして、年間目標の立案と半期毎の達成度合いの評価を行っています。目標の立案と達成度合いの評価は、上司との面談を通して確定します。

自己研鑽支援制度

業務遂行上必要となる知識・スキル領域に関する研修を受けられる体制を会社として整えています。また、資格取得については、学習費用、受験費用を会社が負担し、合格時には報奨金を支給します。更に合格後の維持費用についても会社が負担します。

人事評価制度

様々な評価手法を活用し、多面的な評価を実施しています。担当業務に関する評価に加え、「長期的な視点での業務改善」や「組織体制の中では目立たないけれども、会社を運営する上で重要な活動」を漏れなく拾い上げて評価に反映することを目的として、360度評価(※)を採用しています。これにより、社内活動を中心に若年層～中堅社員の活躍の場が広がっています。その活躍を踏まえた人事評価の結果により、17段階の評価ランクが決定し、賞与支給額に反映されます。個人別の評価について、賞与支給後に評価者からの個人面談が行われ、評価結果がフィードバックされます。会社としてどこを評価して、どこを改善を求めているかが本人に伝わることで次の目標立案に繋がっていきます。

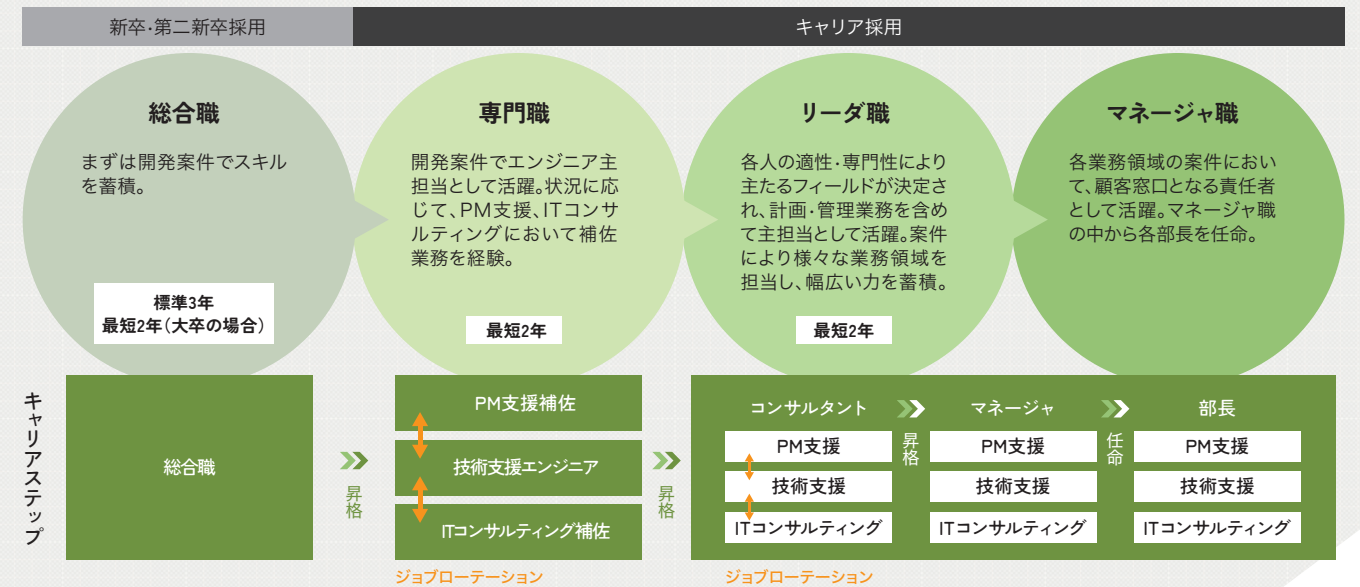
| ポジション | 評価指標 | | | |
|--------|---------|------|-----------|------|
| | 成果 | 業務革新 | 社内貢献 | 業務量 |
| マネージャ職 | 管理職相互評価 | | 360度評価(※) | 勤務状況 |
| リーダ職 | 上長評価 | | | |
| 専門職 | | | | |
| 総合職 | | | | |

背景の三角形・ひし形・長方形は職階による各評価指標の加重の変化を表しています。

※360度評価 各社員が他の全社員に対して持ち点を配分することにより、社内活動への貢献度を公正に評価する仕組み。

人事職階制度

情報システムを取り扱う以上、当社におけるスキルのベースはITのライフサイクル全般に関わるスキルになります。いつまでもエンジニアであり続けること。その上で経験に裏付けられたマネジメントスキル・コンサルティングスキルを駆使して顧客を強力に支援すること。それらを実現するプロフェッショナルな体制作りのためのキャリア構築。これが当社のキャリアの考え方です。



INTERVIEW



[入社3年目]
システム開発部
専門職



お互いを尊重し合う
社風を大切に。

私の仕事

証券オンライントレーディングシステムのフロントエンドの構築・開発を担当しています。また、後輩社員をサポートする役割も担い、作成した資料のチェックなども担当するなど、切磋琢磨しながら日々の業務に向き合っています。

知識の有無に関係なく成長できる理想の環境へ。

学生時代、数学分野のプログラミングを学んでいた経験から、将来はIT業界に進みたいと考え、就職活動を行っていました。さまざまな企業の選考を受ける中、説明会も一次面接も社長自らが担当されていて、他愛のない会話から個人を見ようとする姿勢に好感を持ち、入社を決めました。

入社前、IT業界はハードワークだと思っていたのですが、リーダーの方がスケジュールを徹底的に管理していただけるので、無理なく仕事に向き合える環境であることに驚きました。何より、同じプロジェクトに参画する先輩社員はもちろん、部署や立場を超え、さまざまな方が積極的にサポートしてくれる体制に何度も助けられました。業務が思うように進まな

かった時も、そうした力強いサポートや、「無理せずに着実に進めていこう」という温かい励ましもあり、何とかその状況を突破することができました。そうした支えのおかげで、アプリに関する構築・開発の魅力も知り、「ものづくり」に関われるこの仕事にやりがいを持てるようになりました。

現在は、アプリのデザイン要素や操作画面に関するフロントエンドの業務を担当していますが、今後は全体的な機能に関わるバックエンドの知見も高めたいと思っています。日頃の業務での学習のほか、社内で積極的にバックアップしてくれる資格取得制度なども活用し、将来はマネージャ職として、プロジェクト全体を統括する立場をめざしていきたいですね。



私の仕事

複数のメンバーと連携しながら、働きやすい環境を築き、納期・工程の管理や品質チェックを担当。プロジェクトを推進する役割を担っています。

連携する力を高め、 協調し合えるリーダーに。

プロジェクト全体を統括するリーダー職にとって、特に大切なのはコミュニケーション能力だと感じています。お客さまが感じている要望を十分に引き出すことに加え、メンバー間の綿密な情報共有も必須です。今どんなことに課題を感じ、どこで悩み、立ち止まっているのか。一日1回のミーティングのほか、その他の場面でも積極的に声掛けを行い、何気ない変化にも気付けるように心がけています。

常日頃からそうした思いで接することで、より円滑な意思疎通をはかれるようになり、システム開発の品質も向上させられるはずです。そして、これまで以上に目の前で困っているお客さまやメンバーからも気軽に頼ってもらえる、そんな存在をめざしたいと思っています。



[入社9年目]
PM支援サービス部
リーダー職

私の仕事

金融機関のメール送付システムの開発プロジェクトを担当しています。リーダー職として全体の工程を管理し、より良い現場づくりに努めています。

効率よく情報を吸収し、 多様なお客さまに対応する

数多くある業務の中で、特にお客さまの要望を確認する作業に力を注いでいます。しっかりとお客さまの言葉に傾聴し、疑問や不安を少しずつ解消すること。また、専門知識がないお客さまには、わかりやすい表現を心がけ、具体的なイメージを共有することで、互いの認識の違いも明確化でき、大きなミスは格段に減らせます。

とはいえ、お客さまごとに課題は多種多様です。業種ごとに業務システムも異なるため、日々新たな知識を習得しなければいけません。今後は、さらに数多くのお客さまと接点を持つ可能性が大きいので、新しい情報を効率よくキャッチアップし、プロジェクトに活かせるようがんばり続けたいと思っています。



[入社8年目]
システム開発部
リーダー職

INTERVIEW



[入社3年目]
IT技術研究部 / 専門職

中古車の販売店様とエンドユーザ様をつなぐ、商品の販売・管理を行うアプリケーションのシステム開発を担当しています。

私の仕事

モノづくりの醍醐味に触れられるのが魅力。

IT技術を応用し、お客さまが求めるシステムを開発していくこの業務では、モノづくりの醍醐味に触れられるのが魅力だと感じています。もともと、文系出身で開発経験はなかったのですが、先輩の手厚いサポートに加え、当初から本格的な開発業務を担当できたことで、この仕事に魅了されていきました。お客さまが求める品質を追い求める日々は、大変ながらも大きなやり甲斐に繋がっています。やはり、IT分野の素地よりも学ぼうという姿勢と周囲との連携を大切にすることで自然と成長できるはず。だからこそ、就活中の皆さんも専門性の有無に関係なく、当社に飛び込んできてほしいと思います。

私の仕事

[入社4年目]
システム開発部 / リーダ職

証券会社や生命保険会社のシステム開発をサポートしています。開発と共に、リーダー職としてマネジメントスキルの強化もめざしています。

仲間と共に成長し、次のステージをめざしたい。

学生時代は農学系の勉強をしていたため、当初はシステム開発については、わからないことばかりの状態でした。自身でも勉強することはもちろん、部署を飛び越えて社内全体でサポートしていただいたおかげで少しずつ仕事を覚え、専門性を培うことができました。仕事の大きな指針となったのが、難易度が高いプロジェクトを社長自らが率先し対応する姿を見た時のことです。仕事に対する責任感や、チームで取り組む大切さを学ぶことができました。その経験をきっかけに、仲間との協力体制をさらに強化しながら業務に臨みたいという思いが芽生えました。今後は、マネージャ職を目標に前進を続けたいですね。



[入社4年目]
システム開発部 / 専門職

業務システムの開発支援に従事しながら、後輩社員のサポートを行うインストラクターも担当。後進育成にも力を注いでいます。

私の仕事

幅広い分野に通じる、スペシャリストをめざして。

システム開発の専門職として、プログラミングから内部設計まで幅広いプロジェクトに関わってきました。案件によっては業種や業務ごとの専門知識を新たに習得しなければいけません。その時に役立ったのが、社内の協力体制です。プロジェクトごとに編成するチーム内での連携に加え、社内全体での定例会も行っているため、チーム外の社員の得意分野を把握しやすく、不明点があればすぐに確認できるメリットがあります。その甲斐もあり、案件ごとに新たなスキルを積み重ねることができました。これからも、知識を深めながら、幅広い分野に通じるスペシャリストをめざしたいと考えています。



福利厚生

関東ITソフトウェア健康保険組合加入



全国宿泊施設・テーマパーク利用補助など、保険料率が低いIT企業向け健康保険組合。

レッツ中央(*)加入



ライフステージ毎のお祝い金支給など、東京都中央区内の企業向け福利厚生サービス。

※公益財団法人中央区勤労者サービス公社

確定拠出年金制度



老後資産形成の為に各自で運用し、運用の成果により将来の年金受取額が決まる制度。

病気・怪我に対する保険



プライベートのケガや病気も補償対象とする保険。

夏季特別有給休暇



年次有給とは別に夏季特別有給休暇が毎年3日付与されます。年次有給2日と併せて連続5日の夏季休暇を取得。

入社時引越費用補助



入社時に転居する場合の引越費用の実費を会社が負担。
※支給条件あり

入社祝い金



入社後3ヶ月終了時点で就業継続の場合に10万円を支給。

住宅手当



総合職(当社職階制度での育成段階の職階)を対象に住宅手当を支給。※支給条件あり

社内コミュニケーション

社内における縦横の繋がりを強化するために、各種イベントやコミュニケーション活性化の取り組みを行っています。自発的に立ち上がる様々な委員会活動は、社員自らが考え、周囲と協力しながら運営しています。

15周年パーティー



オフィス風景



社員旅行



給与ベースアップ・決算賞与

当社の経営方針では、収益の社員への還元・社員の育成が最重要項目となっています。2018年から毎年給与テーブルのベースアップを実施し、決算月に予想される利益の大半を社員に決算賞与として配分しています。

CROSS TALK



新卒7名によるディスカッション。会社は？業界は？先輩は？社長は？
プライム・ブレインズで過ごした入社後の1年間で感じたリアルな声をお聞きください。

入社のきっかけと決め手は？

Fさん
学生時代は文系分野を学んでいたのですが、ITでお客様の課題を解決するという業務内容に惹かれ、色々な企業を受ける中で、プライム・ブレインズに出会いました。決め手は、社内の雰囲気と社長ですね(笑)。とにかく、気さくな方でなんでも受け入れてくれるような懐の深さを感じました。

Eさん
とてもわかります。会社説明会や一次面接では社長と対面してお話をしたのですが、すごくフランクでした。会社の待遇面や業務に関する話をストレートに聞いても真正面から答えてくれますし、趣味の話にも身を乗り出して聞いてくださいました。色々な会話をしながら、私個人を見ようとされているところが好印象でした。

Aさん
私は、会社の雰囲気に加えて、待遇面も決め手でした。就職活動では、色々なIT分野の企業を見比べていたのですが、給与の水準はもちろんですが、各種保障がたくさんあって安心して働ける環境だと感じました。それだけじっくりと成長を見守ってくれるところだと思い、入社を決めました。

Gさん
私は最初、入社を迷ってました。これだけ働きやすさをアピールするのは、逆に仕事が激務なのかと疑ってました(笑)。でも、選考が進むに連れて、他の社員の方のお話や社員同士の関係性を見る中で、Aさんが言うように社員を大切にしている企業なんだと気づきました。入社後もその印象は変わっていませんよ。

入社後に驚いたことは？

Bさん
仕事は厳しいものかと思込んでいたのですが、困ったことがあると、すぐに周囲の方がサポートをしてくれます。業務中にも手取り足取り教えてくださいますし、気軽に社内チャットなどで相談できるので、社会人のイメージが変わりました(笑)。いつも社員同士の距離の近さには助けられています。

Gさん
そうですね。とにかく、社員同士の仲がいいことに驚きました。週に一度のペースで実施している定例会で発表をする時も、部署に関係なく、色々な立場の方が応援してくださいますし、しっかりと反応をしてくれたりします。そういうつながりが自然と生まれるので、働きやすさは想像以上でした。

Dさん
私は、入社後にあった「4ヶ月研修」ですね。毎日、朝から夕方頃まで、たっぷりとITの基礎を学ぶのですが、高校生の時のようにデスクに向かうので、とにかく大変でしたね(笑)。でも、しっかり勉強した分、実際の仕事で役立つ知識がたくさんあったので助かりました。

Fさん
外部で実施したセミナーでは、他の企業の方もたくさん参加されましたが、私たちにインフラ系とアプリ系の両方を学ぶ方はいなかったように思います。それに、社内で実施した業務内容の説明会や社会人講習などもあり、これほど充実した研修を受けられるとは思っていませんでした。

社会人生活について率直な感想は？

Bさん
私は上京組なので、通勤時の満員電車で圧倒されることからスタートしました(笑)。初の東京での一人暮らしは不安で一杯でしたが、先輩方の存在に支えられましたね。仕事終わりや休日にも遊びに誘ってくださることも多いので、何かと心強かったです。少しずつですが、一人暮らしも楽しくなってきました。

Dさん
住宅手当などもありますから、安心して仕事に取り組んでいます。仕事も基本的にはスケジュール通りに進行できるので、趣味にも時間を使えています。今は、舞台鑑賞が趣味ですので、月に2~3度は楽しむことができ、気持ちをリフレッシュさせながら仕事に向かっています。

Cさん
私は、中国出身でコミュニケーションをうまく取れるかと心配でしたが、入社後すぐにその不安を解消できました。定期的に開催している食事会に参加し、仕事やそれ以外でも何でも相談しています。その中で、語学も学べますし、先輩とも良い関係を築くことができるので、今では私にとって大切な時間のひとつになっています。

Gさん
プライム・ブレインズでは、皆さんお話するのが好きなので、すぐに会社の雰囲気に打ち解けられました。それだけサポートして下さる先輩がいると、自然と「はやく仕事で成果を出そう」という思いが芽生えるので、充実した気持ちで仕事に取り組んでいます。入社してからその思いがどんどん強くなっているように感じますね。

就活生へメッセージをお願いします！

Bさん
学生時代は全く別の分野を学んでいたため、ITには興味を持っていませんでした。偶然の出会いで、プライム・ブレインズを知り、どんどんこの業界への関心が高まり、今ではやり甲斐を感じながら仕事に取り組んでいます。皆さんも、可能性を絞ることなく、色々な出会いを大切に就活をがんばってほしいですね。

Fさん
そう思います。たとえ、異分野であっても、この仕事を楽しみと思えるまで周囲がサポートし、男女に関係なく責任ある仕事も任せられる理想的な環境があります。IT分野の知識がなくても、思い切って一歩を踏み出して挑戦してほしいです。そういう熱い思いを持った方と、私も一緒に働きたいと思っています。

Gさん
就活では、色々な場面で自分を表現し、時には傷付いた経験がある方もいるかもしれません。私も当初はそんな思いを持っていましたが、色々な方と関わる中でその意識を払拭し、しっかりと思いを伝えられるようになりました。自分らしく働きたいという思いがある方こそ、ピッタリな職場だと思います。

Cさん
これだけはブレないという軸を持つことも大切だと思います。私は、楽しく働ける環境をめざして、プライム・ブレインズに入社しました。実際、色々なタイプの先輩たちがおり、皆さんが自由に交流し、協力しながら仕事に向かっています。じっくりと自分に合う仕事や環境を見つけて、目標を叶えてほしいと思います！

RECRUITMENT DATA

< 2015年~2024年採用実績 >



RECRUIT

募集職種 ITエンジニア

- ・プログラミング経験不問
- ・必要なのはITへの興味と学習意欲

仕事内容

新卒採用、若手キャリア採用に関しては開発案件において技術力を身につけて頂きます。最終的にはプロジェクトマネジメント支援コンサルタント、技術支援コンサルタント、ITコンサルタントになって頂ける様、育成します。

求める人物像

プロジェクトを背負い、自分のものとして
遂行できる **主体性**

逆境に負けず、今必要なことに
集中できる **粘り**と**集中力**

これだけは譲れないという、
どこかに **トンガったところ**

選考方法

1

書類選考

履歴書をご提示ください。
その他、ご自身をアピール
できるものがあれば、ご提
示ください。

2

一次面接

(社長面接)

学生時代において力をいれ
た活動等を中心に、ざっく
ばらんに楽しい会話をしま
しょう。

3

適正検査

WEB方式の適正検査と論
述問題です。論述は高度な
内容を求めるものではなく
ご自身の意見を丁寧に回答
して頂くことが重要です。

4

二次面接

(座談会)

現場で活躍する当社の社員
とのざっくばらんな雑談会
です。当社社員がどのような
活躍をしているのか積極的
に質問してください。

会社概要

会社名 株式会社 プライム・ブレインズ
所在地 〒103-0025
東京都中央区日本橋茅場町1-13-21
日本橋茅場町阪神ビル
設立 2008年1月25日
資本金 5,000万円
事業内容 ITプロジェクトマネジメント代行・支援
ITプロジェクト技術支援
ITコンサルティング
小規模開発受託
代表者 代表取締役社長 五反田 基秀
TEL 03-5542-0520
MAIL info@primebrains.co.jp
WEB <https://www.primebrains.co.jp>



募集要項



会社説明会予約
各種お問い合わせ

